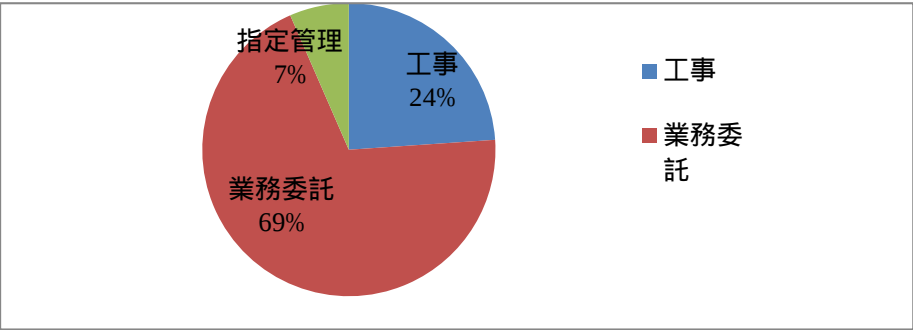


労働者向けアンケート 集計結果

問 1

あなたがいま働いている厚木市の仕事は次のうちどちらですか。

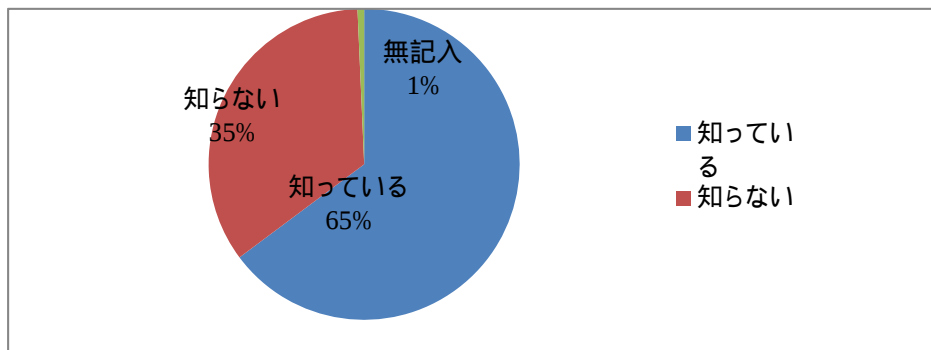
項目	回答数	割合	前年度割合
工事	106	24%	6%
業務委託	308	70%	94%
指定管理	29	7%	0%



問 2

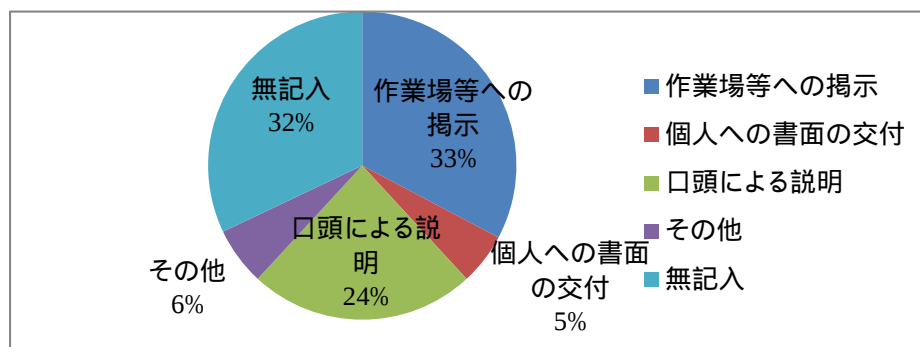
あなたがいま働いている厚木市の仕事は、市の公契約条例の対象契約であり、市が独自に決めた金額以上の賃金が支払われることが約束されていますが、このことを知っていますか。

項目	回答数	割合	前年度割合
知っている	287	65%	73%
知らない	153	35%	26%
無記入	3	1%	1%



問 2 - 2 問2 - 1のことは、どうやって知りましたか。

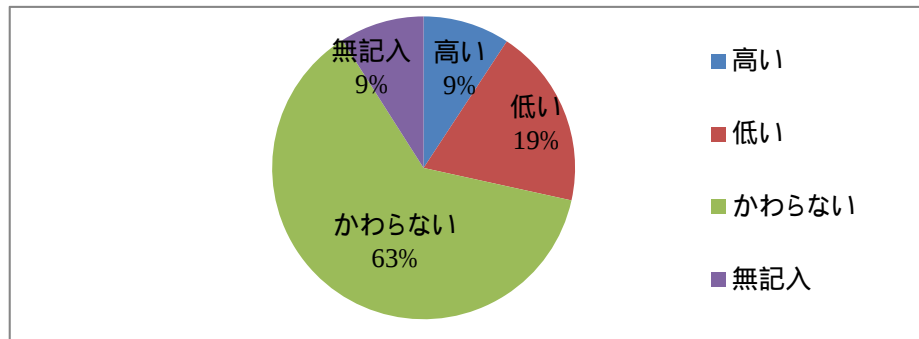
項目	回答数	割合
作業場等への掲示	145	33%
個人への書面の交付	24	5%
口頭による説明	105	24%
その他	27	6%
無記入	142	32%



問 3

あなたがいま働いている市の公契約条例の対象となる仕事でもらう賃金は、いつもとくらべて高いですか、低いですか。

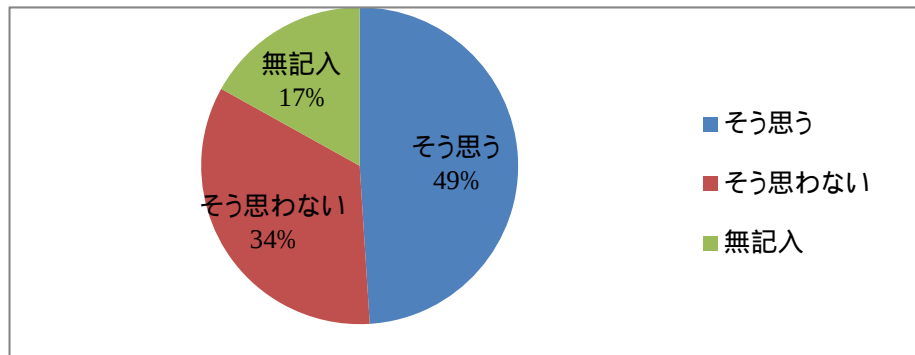
項目	回答数	割合	前年度割合
高い	41	9%	28%
低い	85	19%	15%
かわらない	277	63%	54%
無記入	40	9%	3%



問 4

あなたは、御自身が働いている仕事が、市の公契約条例の対象契約となることは、労働意欲の向上につながると思いますか。また、その理由は何ですか。

項目	回答数	割合	前年度割合
そう思う	217	49%	73%
そう思わない	151	34%	25%
無記入	75	17%	2%



理由 原文のままを掲載(以下同じ)

【そう思う】

- ・一定水準以上の賃金が支払われるのであれば労働意欲の向上につながると思う
- ・給料が高くなる = 雇用安定につながると思われる
- ・きちんとした決まりがあれば安心だと思う
- ・会社の利益に繋がる為
- ・新規入職者の減少や高い離職率により、他の業種に比べて急速に高齢化が進んでおり、このまま若年者等の入職が進まなければ、将来的には人材が不足することが危惧されます。労働者数減少の原因は様々なことが考えられますが、他の業種と比べて賃金が安いことが大きな原因の一つと言われており、地域建設業を安定的に確保するためには、建設労働を魅力のあるものにしていくことが必要
- ・公契約条例を市が守り、対応してもらえれば、業務総てにおいてはいりあいになる

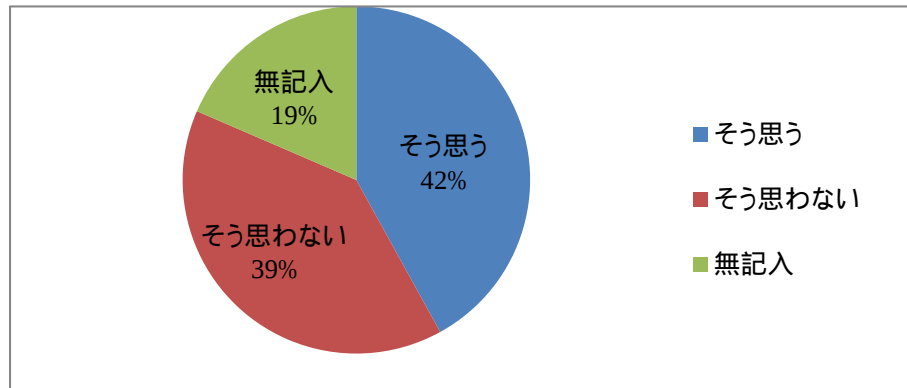
【そう思わない】

- ・競争の連続であり、単価が安くなり市当局は満足かも知れないが質の低下と手抜きが心配です
- ・業務委託の為直接的な実感が薄い。労働と賃金が見合っている感が薄い。
- ・特に利点があるのでなければ、条例のあるなしは関係ないと思う
- ・賃金が上がるのはよいことだが、上げ幅が少なく、収入が大きく変わらないから
- ・地方自治体の低い入札価格で設定した事業を競争入札で取るにはギリギリに切りつめた低い価格にしなければならない

問 5

あなたは、ご自身が働いている仕事が、市の公契約条例の対象契約となることは、仕事の質の向上につながると思いますか。また、その理由は何ですか。

項目	回答数	割合	前年度割合
そう思う	186	42%	68%
そう思わない	175	40%	28%
無記入	82	19%	4%



理由

【そう思う】

- ・労働環境が良くなり働きやすくなる
- ・定額以上の賃金がもらえることは、仕事への意欲が向上すると思う
- ・賃金があがれば、仕事を受けるための競争が生まれるから。
- ・労働者の賃金の低下は、労働意欲の減退による事務事業の質の低下、後継者不足や労働力の多事業への流出による建設産業の衰退を招くおそれがある。
- ・半ば公人としての自覚が生じ、より責任ある仕事振りになると考えられる。
- ・労働環境の整備、公契約に係ることの質的向上が期待できる。このことは自分たちの仕事が公的に見守られていることであり、仕事の質を向上させる意欲が出てくる。

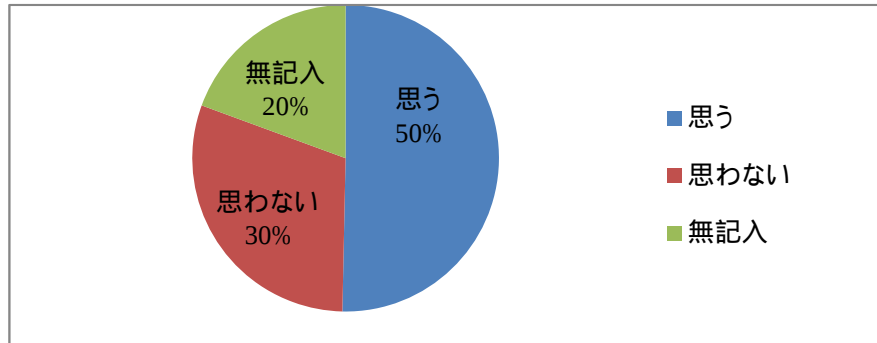
【そう思わない】

- ・警備業務の向上につながるには、経験と継続が必要であり、他の業種と同一視してもらいたくない
- ・現場ごとに変わる事はない。
- ・仕事の精度等は賃金の問題では無いので、仕事内容に差は付けてません。
- ・公契約と質の向上は別物と思う
- ・そのしわよせは労働条件にはねかえってくる。時間いっぱい良い仕事をしても賃金に反映されない、入札で仕事が取れなければ雇用も

問 6

あなたは、公契約条例が必要だと思いますか。また、その理由は何ですか。

項目	回答数	割合
思う	223	50%
思わない	134	30%
無記入	86	19%



理由

【そう思う】

- ・給料が安定し働きやすくなる
- ・労働者により良い環境で働ける様、又、労働意欲質の向上につながるのあれば必要だと思う
- ・働く環境及び働く意欲、仕事への充実感を感じると思う
- ・賃金が保証されるから
- ・公契約条例があることで賃金等開示され不当な事が起きにくいのではと
- ・労働者を守る条例であれば必要だと思う。
- ・公契約条例があることにより、勤労意欲の向上につながり、より良い仕事をしようと思えるし、賃金が上がることでモチベーションにもなってやる気にもつながるのではないかと思います。
- ・条例があるならば、市側から業者に指導等が行われると思うから
- ・公契約条例で守られているので安心して仕事ができる

【そう思わない】

- ・公契約条例はとても良い案だと思いますが、対象にならない方と対象になる方との違いが明確であれば良いと思います
- ・会社の請負単価が上がらない限り、賃金の賃上げは会社の方が行う事が出来ないと思う。
- ・公契約条例より今の賃金が低い場合はいいが、逆の場合は足かせにならないか心配です。
- ・年齢、経験年数によって多少金額に差があったほうがいいと思う。
- ・意味がないと思う。
- ・変わらないです。結局

問 7

厚木市公契約条例に関して御意見等がありましたら、御記入ください。

項目	回答数	割合	前年度割合
肯定的意見	4	8%	40%
制度の周知に対する意見	4	8%	30%
その他	40	83%	30%

【肯定的意見】

- ・これからも、安心して働いていく上で、必要ですのでよろしくお願い致します。
- ・安心して働ける
- ・満足しています
- ・積極的で良いと思います

【制度の周知に対する意見】

- ・公約条例の配布や説明の義務を周知したほうがよい。定期的に監査や調査に入って労働者の実態にもっと触れたほうがよいと思う。
- ・市の公契約の内容が個人に対して良くわからない。説明が不十分。
- ・条例の目的、趣旨を平易に説明していただいた方がよいのでは
- ・職場の徹底が不十分で、浸透不足の感がある

【その他】

- ・最低賃金の額を上げて、生活しやすいようにして下さい
- ・賃金格差が大きい
- ・一カ所の賃金でくらしが成り立つように改善してほしい。
- ・賃金を上げてほしい
- ・下限額が少しでもあがればよい。
- ・市独自に決めた金額以上支払われても、扶養範囲内で働いているので、103万円以内でおさめるには調整等が必要になり、仕事も休んだりといけなないので、103万円のラインが上がれば良いと思いますが現時点では、必要性がわからない。
- ・賃金だけが上がっても、103万-130万の壁が引き上げられない限り、働いても税金になってしまう。収入が増えることに直結しないことで、労働意欲にも影響が出てくると思う。
- ・現場毎に給料が変化する事はないので問4～問6にかんしてはわかりません
- ・現場ごとに賃金は変わらないので、どちらとも言えません。
- ・働く人たちの労働関係の法律がきちんと守られていることは、もちろんのこと、適正な賃金水準や労働条件が確保されることを求めます。
- ・引き続き働きやすいしくみにしていってください

- ・条例の詳細が分からないので意見しようがありません
- ・公契約条例を見たことも読んだこともなくアンケートに答えることが難しい
- ・公契約条例とは何か理解も出来ていません。
- ・意見を集約した後、逐次、出来る事柄から実行していってもらいたい
- ・条例を守っているか否か、たまにはチェックする体制を作ってもらいたい
- ・この回答は事業者経由ではなく直接検査課に提出が望ましい
- ・できるだけ、多数の労働者が安心して働けるような環境が整えられるよう期待します。
- ・市民の皆様により良いサービスが提供できるよう今後もより一層努力してまいります。私どもの仕事の成果に見合う正当な評価としての賃金の向上をこれからも期待しております。
- ・こういったアンケートは定期的の実施するのが必要
- ・今までは知らなかった
- ・事業者回収となれば意見等が市に行くか
- ・一般企業との具合に契約内容の下限度額等の試算に継がると思う。
- ・現場での付加価値の評価と喰い違いが出る可能性もあるが、(例えば契約外の作業を現場で依頼されるなど)課題をあげたらきりが無い。まずは評価委員が実態を知ることでしょうか。
- ・今後共、労働者の労働環境の整備(改善)及報酬の見直し等を図って頂きたい。
- ・賃金体系の見直し。Ex日曜出勤(含祝日)でも通常(平日)賃金と同一と云うのは考慮して欲しい
- ・今、アンケートねらい目的が良く判らない。(市の公契約条例が判らずして、当アンケート設問の回答は難です。)アンケートのデータ(把握・分析)内容について研究して欲しい
- ・内容が分からない
- ・高齢者でも働ける仕事を増やしてほしい。
- ・制度の周知に対する意見○市民の安全管理に努めなければいけないのに、防災意識の注意差がゼロに近い。(全体的に)。○災害発生時どう対応するのか。市民がパニックになる(訓練が必要)○消防設備の点検がとぼしい。
- ・シルバー人材センターへ登録会員になることにより、自己の業務内容の把握と適切な業務履行責任が発生することの自覚につながる。
- ・海老名駅周辺に負けないアイデアを。
- ・労働報酬下限度額日本一、時給1000円の厚木市を目指してもらいたい。雇用創出を一層はかってもらいたい。高齢者はもっと働きたい。