

「あつぎ行政経営プラン」平成30年度取組結果に対する行政改革調査委員会の意見

重点項目	目標設定項目	達成項目	未達成項目	重点項目ごとの取組結果についての意見
1 強い組織をつくる	9	4	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>・実施計画における取組の進捗にやや遅れが見受けられる。</li> <li>・目標未達成の5項目については、計画最終年度（令和2年度）の目標値の達成に向け、各取組を着実に推進していく必要がある。</li> <li>・「1-(2)-ア職員の意識改革と人材育成の推進」の成果指標「女性管理職の割合」については、日常的なOJTのみならずOff-JTによる補完を重視した女性職員のキャリア支援に向けた取組のほか、ワーク・ライフ・バランスの向上に向けた取組が必要である。</li> <li>・「1-(2)-イワーク・ライフ・バランスの向上」については、時間外勤務時間が減少しているものの、ワーク・ライフ・バランスが向上していると感じている職員の割合が目標に達していないことから、政府の「働き方改革」の動向なども含め、引続き積極的な取組が必要である。</li> </ul>
2 強い財政をつくる	8	7	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>・実施計画に基づき概ね順調に取組が進捗している。</li> <li>・「強い財政をつくる」という目標に向け、今後も着実に取組を推進されたい。</li> </ul>
3 市民とともに公共サービスを向上させる	11	5	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>・実施計画における取組の進捗にやや遅れが見受けられる。</li> <li>・目標未達成の6項目については、計画最終年度（令和2年度）の目標値の達成に向け、各取組を着実に推進していく必要がある。</li> <li>・「3-(3)-ア 施設使用料の見直し」については、受益者負担の結果がどのように市民に還元されるかの視点も併せて検討されたい。</li> <li>・「3-(3)-イ 補助金等の見直し」の成果指標「外郭団体見直しの進捗状況」については、令和元年11月に策定した「厚木市外郭団体改革指導指針」に基づき、取組を実施されたい。</li> </ul>
合計	28	16	12	

【「あつぎ行政経営プラン」平成30年度取組結果に対する行政改革調査委員会の意見】

- ・取組実績及び目標実績については、一部に遅れが見られるが、概ね順調に実施されている。
- ・職員の定員管理に当たっては、スリム化を目指すばかりでなく、非正規職員の問題など改革に伴う副作用にも留意しながら実施されたい。
- ・成果指標としてアンケート結果などを設定している取組については、数値による目標の達成・未達成にとどまらず、経年での変化や結果の内訳等をよく分析し、取組の見直しに活用する必要がある。
- ・次期大綱の策定においては、第6次行革での成果と課題を整理するとともに、防災など、新たな視点も加え、検討されたい。