

あつぎ市議会だより



第275号 発行日/2026年2月1日 発行/厚木市議会 編集/広報広聴特別委員会 〒243-8511 神奈川県厚木市中町三丁目17番17号 ☎046(225)2700



『紅葉と鏡絵』(あつぎつつじの丘公園)
=藤江 通 様 撮影

条例の改正

可決した条例の一部改
正議案は16件です。
○附属機関の設置に関する
条例 総合計画審議会
とまち・ひと・しごと創
生総合戦略会議を統合す

るための改正
○客引き行為等防止条例
客引き行為などの対象と
なる営業の範囲を拡大す
るとともに、客引き行為
を用いた営業を禁止す
るほか、所要の措置を
講ずるための改正
○みんなで守る美しい環

改定するための改正
○常勤特別職員の給与及
び旅費に関する条例
一般職員の給与を今年度
の人事院勧告に沿って改
定するための改正
○常勤特別職員の給与及
び旅費に関する条例
病院事業管理者の給与及

化に伴い、所要の措置を
講ずるための改正
○特定教育・保育施設及
び特定地域型保育事業の
運営に関する基準を定め
る条例 子ども・子育て
支援法の一部改正に伴い、
特定乳児等通園支援事業
に関する基準を定めるた
めの改正
○家庭的保育事業等の設
備及び運営に関する基準
を定める条例 児童福祉
法の一部改正に伴い、乳
児等通園支援事業に関する
基準を定めるための改
正

正
○企業等の立地促進等に
関する条例 本市への企
業などの立地・設備投資
の促進を図るため、立地
に係る奨励金の上限額を
見直すほか、所要の措置
を講ずるための改正
○職員の旅費に関する条
例 国家公務員等の旅費
の種類の名称・支給方法
に関する法律の一部改正
の個人を利用にするための
措置を講ずるほか、所要の
措置を講ずるための改正
○建築基準条例 土砂災

化に伴い、所要の措置を
講ずるための改正
○特定教育・保育施設及
び特定地域型保育事業の
運営に関する基準を定め
る条例 子ども・子育て
支援法の一部改正に伴い、
特定乳児等通園支援事業
に関する基準を定めるた
めの改正
○家庭的保育事業等の設
備及び運営に関する基準
を定める条例 児童福祉
法の一部改正に伴い、乳
児等通園支援事業に関する
基準を定めるための改
正

正
○企業等の立地促進等に
関する条例 本市への企
業などの立地・設備投資
の促進を図るため、立地
に係る奨励金の上限額を
見直すほか、所要の措置
を講ずるための改正
○職員の旅費に関する条
例 国家公務員等の旅費
の種類の名称・支給方法
に関する法律の一部改正
の個人を利用にするための
措置を講ずるほか、所要の
措置を講ずるための改正
○建築基準条例 土砂災

12月定例会議

客引き行為等防止条例の改正を可決 対象となる営業の範囲が拡大

第11次総合計画基本構想長期ビジョンの策定などを可決

第7回会議(12月定例会議)は、11月28日から
12月22日までの25日間で開かれました。

市長から初日に提出された議案は、人権擁護委員の候補者の推薦のほか、条例の改正、動産の取得、第11次総合計画基本構想(長期ビジョン)の策定などについて、一般会計・特別会計・公営企業会計の令和7年度補正予算の25議案です。このうち、人権擁護委員の候補者の推薦を除く24議案は、質疑終了後、上程された陳情とともに所管の常任委員会に付託されました。

第2日から第4日までの3日間は、議員22人が登壇し、一般質問が行われました。また、第2日

には陳情が追加上程され、所管の常任委員会に付託されました。さらに、休会中に各常任委員会・分科会が開かれ、付託された議案や陳情に対し、慎重な審査が行われました。

最終日には、初日に提出された人権擁護委員の候補者の推薦に対する質疑が行われ、採決した結果、同意しました。また、付託された各常任委員長から審査結果が報告され、討論の後、採決した結果、委員会に付託された全議案を可決しました。

さらに、市長から「一般会計補正予算(第6号)」の議案が提出され、質疑、討論の後、採決し、可決されました。(本会議の審議結果は8面を参照)

講するための改正
○特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営に関する基準を定める条例 子ども・子育て支援法の一部改正に伴い、特定乳児等通園支援事業に関する基準を定めるための改正

所要の措置を講ずるための改正
○市議会議員及び市長の選挙における選舉運動の公費負担に関する条例 公職選挙法施行令の一部改正に伴い、選挙運動に係る公費負担の限度額を改めるための改正

○職員給与費・会計年度任用職員報酬等に係る経費 人事院勧告に沿って職員給与、会計年度任用職員報酬を改定するほか、所要の補正を行いうもの

○議会費 議員報酬などの増額
○七沢自然ふれあいセンター施設改修事業費(長寿化)設備改修工事に係る資材などの高騰に対するための増額

市議会の情報は 厚木市議会 検索

補正予算

会経済環境の大きな変化を踏まえ、令和8年度を始期とする第11次総合計画を策定するとともに、第10次の計画期間を7年度までとするとの議案が提出され、可決しました。

主な内容

- ◆一般質問 2~6面
- ◆広報広聴特別委員会から 3面
- ◆委員会の行政視察 6面
- ◆委員会・分科会の審査 7面
- ◆本会議の審議結果 8面

2面中段に続く

○人権擁護委員の推薦に同意
人権擁護委員1人が逝去されたことに伴い、横浜地方法務局長から市長が後任委員の推薦依頼を受けた結果、堀江理佐子氏(寿町)を新たに推薦する許可の対象を追加するための改正

市議会の情報は 厚木市議会 検索



問 本市は、定員管理方針で、職員の定員管理の手法として長らく委託化の推進と現業職の退職不補充を継続してきた。民間のノウハウを生かしながら人件費を抑制する観点から必要な取り組みであつたと理解できるが、社会的な課題も刻々と変化する中、これまでどおりの考え方を踏襲して今後の行政運営を円滑に行えるのかと考える。定員管理制度の見直しの状況は。

答 市長 民間委託は現業職の退職者には、定員管理方針で、職員の定員管理の手法として長らく委託化の推進と現業職の退職不補充を継続してきた。民間のノウハウを生かしながら人件費を抑制する観点から必要な取り組みであつたと理解できるが、社会的な課題も刻々と変化する中、これまでどおりの考え方を踏襲して今後の行政運営を円滑に行えるのかと考える。定員管理制度の見直しの状況は。

答 市長 民間委託は現業職の退職者には、定員管理方針で、職員の定員管理の手法として長らく委託化の推進と現業職の退職不補充を継続してきた。民間のノウハウを生かしながら人件費を抑制する観点から必要な取り組みであつたと理解できるが、社会的な課題も刻々と変化する中、これまでどおりの考え方を踏襲して今後の行政運営を円滑に行えるのかと考える。定員管理制度の見直しの状況は。

職員の定員管理の現状と今後の方向性は

ネクストあつぎ 高橋 豊 議員



12月定例会議では、12月4日、5日、8日の3日間にわたり、一般質問に22人が登壇し、市政全般の施策について市長などの考えを問いました。主な質問と答弁の要旨を紹介します(2~6面)。

録画配信

QRコード

高齢者の見守りにICT機器を利用する考えは

公明党 白川 美作江 議員



問 ICT機器を利用した見守り事業へ、今後取り組む考えは。

答 市長 さまざまな取り組みをしているが、単身高齢者や高齢者のみの希薄化など見守りの重要性の高まりを認識している。導入は見守りに大変有効な手段だと理解しており、さまざまなアプリケーションがある中で可能性を含め検討を進めている。

問 木造住宅の耐震化促進

答 市長 令和7年7月に國の方針が改正され、昭和56年の新耐震基準導入以降に建築された住宅のうち、平成12年以前に建築された木造住宅、いわゆるグレーベン住宅も耐震性能検証の実施に努めることとされたことから、来年度から旧耐震基準の木造住宅に加え、補助対象を拡大できるよう検討を進めている。

問 RRSウイルスワクチン

答 市長 持病があり重症化リスクが高い高齢者へ接する場合に、高齢者への接種のため全額自己負担だが、今後も感染予防の注意喚起と周知啓発に努める考えは。

●ごどもの安心・安全

答 市長 現在は任意接種のため自己負担だが、今後も感染予防の注意喚起と周知啓発に努める考えは。

子ども・子育て支援金創設に伴う市民への影響は

無会派 栗山 香代子 議員



答 総務部長 令和2年度は22・6%、6年度は72・1%である。

問 さらに取得率を向上させる考えは。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

答 総務部長 いていきたい。

答 総務部長 仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備に努め、職員同士がお互いを理解していくことを目指す。

答 総務部長 未来を担う若い世代へ

高齢者政策に対する取り組みは

ネクストあつぎ 堀江 克己 議員



として高度外国人材の確保は重要で受け入れ体制拡充が必要だと考えるが見解は。

■ 産業文化スポーツ

部長 小中企業に対する

県の補助金を厚木商工会議所と連携して周知し、利用を促している。

■ 市立病院での外国籍患者治療の課題は。

■ 病院事業局長 旅

行保険未加入者や県の未収金に対する補助金の対象から外れたことで病院全体の未収金額に占める割合が高いこと、通訳ボランティアが随時配置されないことにによる言葉の壁が挙げられる。

■ 市立病院での不登校児童・生徒

が気軽に相談でき、ストレスを和らげ、登校や学習意欲を高めることを目指している。ところスマイル支援員の配置日数が現状は。

■ 教育指導担当部長

教育指導担当部長

の承認などの手続きの調査が盛んに行われ、学

校への回収ボックス設置は、児童生徒の環境に対応する意識向上や学習に有効な面もあると捉えており今後は担当課などと調整し検討していく。

■ 高齢者とのつながりに対する今後の助成の方向性は。

■ 市民福祉部長 購入方法や価格を踏まえ意見を参考しながら皆さまが安心して外出できまるが、火葬炉増設の今後の予定は。

■ 外国人政策 海外の先進企業や

の今後の予定は。

■ 市民福祉部長 令和9年1月の供用開始を目途に整備を進めていく。

■ 海外の先進企業や

の今後の予定は。

■ 市民福祉部長 令和17年を目標年次とし、令和17年と18年の予定は。

■ 市民福祉部長 合計約170ヶ所が一般保

留フレームに位置付けられ、各地区の権利者組織により検討がされている。

■ 市民福祉部長 令和17年と18年の予定は。

厚木市立病院の医療、看護の現状と課題は

あつぎの会 名切 文梨 議員



問 患者が転院先に提出する資料を、担当医と連絡がつかず入手できなかつた状況は、改善されたのか。

答 病院事業局長 通常、転院先の医師が転院前の資料を必要とする場合は医師との間でやりとりしており、各事案に対し適切に対応している。

問 その説明が患者にされず転院先に資料が行きかなかつた。説明がなだと思つが見解は。

答 病院事業管理者 個別の案件については、その場で見ていないので分からぬが、原則おもつは1日当たり6回程度交換するなど標準的な対応をしていると思う。

問 えが不十分との声があるが改善策は協議したのか。

答 教育指導担当部長 暑熱対策にポロシャツを取り入れたり、登下校時の服装に体操着を認めた今後は、他市や家庭の経験の負担の観点も踏まえ、適切な制服の在り方を校長会などと議論していく。

問 経済的負担へ配慮し、また地球温暖化による生徒の健康を重視し、類似服やTシャツなどを取り入れる考えは。

01円であり、最高額は6万9500円である。平均価格は、多くの男子が着用する制服は5万5343円、多くの女子が

新庁舎建設に伴う行政手続き簡略化の検討状況は

あつぎの会 高田 昌慶 議員



問 全国的なデジタル化の動向を踏まえ、庁舎機能に関する業務量、来庁者数をどのように予想しているのか。

答 市街地整備担当部長 来庁者数や窓口業務は減少していくと予想しているが、対面による相談窓口や支援サービスは、強化していく必要があると考へている。

問 東京都渋谷区では、多層的なアウトドアやデジタルを含め窓口を分散しており、公民館などを地域ステーション化

スが発生した場合、市民の活動や交流を支えるなどの用途に転用していくと考えはあるか。

問 施設に余剰スペースが発生した場合、市民の向上につながる市民の皆さまにとて最も必要な活用方法を採用すべきであると考へてお

り、スタートアップ支援やこどもの居場所づくり、コミュニケーションベースなどの活用も候補として考えられる。

八潮市道路陥没事故後の緊急点検の実施状況は

ネクストあつぎ 奈良 直史 議員



上部の路面下空洞調査も実施し、異常がないことを確認している。

問 補修が必要とされた場合のスケジュールは。

答 都市インフラ整備部長 事故の翌週の令和7年2月3・4日に職員による緊急自

た点検の経過と結果は。主点検については、道路面の変状やマンホール内からの管路内の状況を目視または管口カメラを使

用し実施した。また、現在、委託発注している詳細点検については、マンホールから調査員が管内に潜り、管路の状態を直接確認する潜行目視で接確認する潜行目視で行つたほか、優先実施箇所については、既存管の強度の確認も併せて実施している。管内で異常が確認された場合は、当該

所については、既存管の强度の確認も併せて実施している。

月8日までに、それ以外についても、8年2月末までに調査を完了させる。

月8日までに、それ以外についても、8年2月末までに調査を完了させる。

委員会の行政視察

委員会では、所管する事項について情報収集し、専門的知識を深め、優れた施策を市政や市議会運営に反映させるため、先進都市を訪問して調査を行っています。

議会運営委員会 (10月15・16日)

◆愛知県半田市 【調査項目】

議会運営（政策提言、事業評価）および議員報酬について

◆岐阜県可児市 【調査項目】

4つの議会サイクル（議会運営、予算決算審査、意見聴取・反映、若い世代との交流）について

広報広聴特別委員会 (10月23・24日)

◆愛知県知立市 【調査項目】

議会だよりのリニューアルおよび高校生議会について
◆愛知県東浦町
【調査項目】

議会広報紙づくりについて

中心市街地活性化特別委員会 (11月13・14日)

◆岐阜県高山市 【調査項目】

観光を活用したまちづくりについて

◆富山県富山市 【調査項目】

富山市総合体育館について

本会議の審議結果

第7回会議(12月定例会議) 提出案件 12月22日(月) 議決										議決結果
ネクス	公明党	みらい	あつぎ	新政	きずな	一新	無会派A	無会派B	無会派C	
議案第96号	人権擁護委員の候補者の推薦について(堀江理佐子氏)	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 同意
議案第97号	厚木市非常勤特別職職員の報酬及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第98号	厚木市職員の給与に関する条例及び厚木市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第99号	厚木市常勤特別職職員の給与及び旅費に関する条例及び厚木市病院事業管理者の給与及び旅費に関する条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第100号	厚木市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	●	○	●	○ 可決
議案第101号	厚木市職員の旅費に関する条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第102号	厚木市行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用に関する条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	●	○	○ 可決
議案第103号	厚木市附属機関の設置に関する条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第104号	厚木市特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営に関する基準を定める条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	●	○	○ 可決
議案第105号	厚木市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	●	○ 可決
議案第106号	厚木市客引き行為等防止条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第107号	厚木市企業等の立地促進等に関する条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第108号	厚木市みんなで守る美しい環境のまちづくり条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第109号	厚木市建築関係手数料条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第110号	厚木市建築基準条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第111号	厚木市火災予防条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第112号	厚木市議会議員及び厚木市長の選挙における選挙運動の公費負担に関する条例の一部を改正する条例について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第113号	第11次厚木市総合計画基本構想(長期ビジョン)の策定等について	○	○	○	○	○	○	○	●	○ 可決
議案第114号	動産の取得について	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第115号	令和7年度厚木市一般会計補正予算(第5号)	○	○	○	○	○	○	○	●	○ 可決
議案第116号	令和7年度厚木市後期高齢者医療事業特別会計補正予算(第1号)	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第117号	令和7年度厚木市国民健康保険事業特別会計補正予算(第1号)	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第118号	令和7年度厚木市介護保険事業特別会計補正予算(第1号)	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第119号	令和7年度厚木市病院事業会計補正予算(第2号)	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第120号	令和7年度厚木市公共下水道事業会計補正予算(第3号)	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
議案第121号	令和7年度厚木市一般会計補正予算(第6号)	○	○	○	○	○	○	○	○	○ 可決
陳情第17号	安全・安心の医療・介護提供体制を守るため、全てのケア労働者の待遇改善につなげる報酬10%以上の引上げを求める意見書を国に提出することを求める陳情	●	●	●	○	●	●	●	●	● 不採択
陳情第18号	夜勤規制と大幅増員で安全・安心の医療・介護の実現を求める意見書を国に提出することを求める陳情	●	●	●	○	●	●	●	●	● 不採択
陳情第19号	介護保険制度の抜本改善、大幅な待遇改善を求める意見書を国に提出することを求める陳情	●	●	●	○	●	●	●	○	● 不採択
陳情第20号	府内における政党機関紙勧説に伴う「心理的圧力」の調査結果を踏まえ、議員による勧説禁止の確認及び職員を心理的圧力から保護するための措置を求める陳情	●	●	●	●	●	●	●	●	● 不採択
陳情第21号	職員団体の組合費給与天引き(チェックオフ)手続の適正運用及び行政の政治的中立性確保を求める陳情	●	●	●	●	●	●	●	●	● 不採択
陳情第22号	日米地位協定の改定を求める意見書を国に提出することを求める陳情	●	●	●	○	●	●	●	○	○ 不採択
陳情第23号	「最低賃金の改善と中小企業支援の拡充を求める意見書」を国に提出することを求める陳情	●	●	●	○	●	●	●	●	● 不採択
陳情第25号	私学助成の拡充を求める意見書を神奈川県に提出することを求める陳情	●	●	●	○	●	●	●	○	● 不採択
陳情第26号	私学助成の拡充を求める意見書を国に提出することを求める陳情	●	●	●	○	●	●	●	○	● 不採択
陳情第27号	市街化調整区域 実家周辺の環境変化及び市道D-411・D-750の廃道手続の適正化を求める陳情	●	●	●	○	●	●	●	●	● 不採択

◎「陳情第24号」は、陳情者から取り下げがあったため欠番となります。

◎令和7年12月22日議決時の会派構成など

※議長…瀧口慎太郎(議長は採決に加わりません)、副議長…望月真実

※会派等表記、正式名称、議員数、所属議員()は代表者)

ネクス…ネクストあつぎ(7):高橋豊、堀江克己、山口保子、奈良直史(議案第96号欠席)、田口孝男、瀧口慎太郎、神子雅人

公明党…公明党(5):川口仁、白川美作江、山崎由枝、遠藤浩一、寺岡まゆみ みらい…あつぎみらい(3):渡辺貞雄、松本樹影、松田則康

あつぎ…あつぎの会(3):名切文梨、高橋伸也、高田昌慶 新政…新政あつぎ(3):高橋知己、高村真和、望月真実 きずな…きずな(2):石井芳隆、井上武

一新…あつぎ一新(2):いわさきかずや、小島まさひろ 無会派A…無会派(1):高田浩 無会派B…無会派(1):栗山香代子 無会派C…無会派(1):津森英里花

お気に入りの写真を議会だよりに

表紙掲載写真を募集

市内で撮影した四季折々の風景など、厚木の魅力あふれる写真を募集しています。今回は、第276号(5月1日発行)に掲載する写真を募集します。ぜひご応募ください。

【応募方法】

氏名(ふりがな)、住所、電話番号またはメールアドレス、撮影場所・年月(日)、写真的タイトル(テーマ)を明記の上、3月9日(月)までに議会事務局までメールまたは持参、郵送により提出

*応募作品の中から広報広聴特別委員会で1点を選定します。

【提出先】

〒243-8511議会総務課(☎225-2701)
E-mail 7600@city.atsugi.kanagawa.jp



応募方法についての詳細は
こちら

2月定例会議の開催予定

日	月	火	水	木	金	土
2/15	16	17	18	19	20	21
				本会議、予算決算常任委員会		
22	23	24	25	26	27	28
	天皇誕生日			一般質問	一般質問	
3/1	2	3	4	5	6	7
	一般質問		総務企画常任委員会・分科会	市民福祉常任委員会・分科会	環境教育常任委員会・分科会	
8	9	10	11	12	13	14
	都市経済常任委員会・分科会					
15	16	17				
	予算決算常任委員会	本会議、広報広聴特別委員会				
会議は原則として午前9時開きます。 請願・陳情 2月定例会議で審議する請願・陳情の提出締切日は2月13日(金)です。						