

保護者・地域のみなさまへ

子どもたちの笑顔のために

教職員の

働き方改革



ご理解・ご協力をお願いします



「子どもたちにとって最大の教育環境は先生である。」とされています。

先生が笑顔なら、子どもたちも笑顔になります。

現在、過労死ラインと呼ばれる月80時間を超える長時間勤務を行う先生が数多くいます。先生が疲れ切っている状態では、子どもたちに質の高い教育ができなくなってしまいます。

厚木市では、先生が教育活動に専念できる環境を整え、児童・生徒一人一人と向き合う時間を確保し、子どもたちの豊かな学びや成長につなげることができるよう、働き方改革に積極的に取り組んでまいります。



学校の先生はどうして忙しいの？

ある先生の日（小学校）

時間	業務内容（例）
7:30	出勤、校務、授業準備等
8:00	打ち合わせ、朝の会、朝学習等
9:00 ～12:00	授業、児童指導 ※授業がない時は、授業準備、提出物の返却準備、採点、校内巡視、会議、面談等
12:00	給食指導、児童指導
13:00 ～15:00	授業、児童指導 ※午前と同じ
15:00	清掃、帰りの会、下校指導
16:00	職員会議、研修会等
17:00～	授業準備、教材研究、採点・成績評価、提出物の返却準備、保護者・問い合わせ対応、校務・事務作業、地域・関係団体等の会議出席等

★中学校は部活動指導も従事

子どもたちの休み時間には…

子どもたちの話をゆっくり聞いたり、一緒に遊んだりしたい！けれど…

- ・連絡帳の確認、返事
 - ・次の授業の準備
 - ・打合せ
- などに追われています。

学校の授業だけではなく…

学校運営上必要な業務を分担して行う「校務分掌」という仕事があります。時間割等を担当する教務部、研修等を行う研究部など、設置する部は学校ごとに異なります。その他、事務作業や諸調査への協力等も行っています。

行事やイベントでさらに忙しくなる。
本来の業務である授業準備、教材研究が、勤務時間内にできません。

※教員は、時間外勤務手当の代わりに月額4%の教職調整額が加算されるため、時間外勤務を行っても手当は支給されません。

学校の先生の勤務時間は、**7時間45分**です！

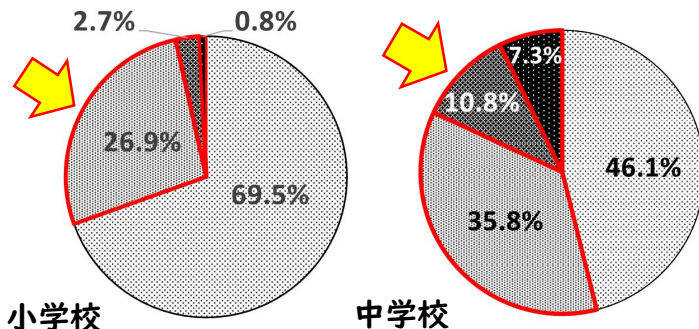
※始業・終業時刻は学校ごとに異なります。
(8:00～17:00の時間内で学校ごとに設定)



先生の時間外勤務の現状は深刻です



先生の時間外勤務



月平均45時間を超える時間外勤務を行う先生が、小学校30%、中学校54%
「過労死ライン」と呼ばれる80時間超も小学校3.5%、中学校18%も！！

厚木市では時間外勤務
月45時間、年360時間以内
を目標にしています！

■ 45時間以下 ■ 45～80時間 ■ 80時間超 ■ 100時間超
(令和5年度における1箇月あたりの平均時間外勤務時間)

小数点第2位を四捨五入し、小数点以下第1位までを表記しています。したがって、数値の合計が100.0%にならない場合があります。

教育委員会の取組

先生をサポートする

人材の配置

先生が行う事務的な業務の補助、学習支援、外国にルーツのある子への日本語支援、ICT活用支援、※フリールームへの人材配置…などなど、多岐にわたる先生の業務を支援するため、人材確保に努めています。

※教室に入りづらい児童・生徒の居場所

ICT機器等の活用

- ・欠席連絡やアンケート等のオンラインでの実施
- ・電子黒板の導入・推進
- ・成績管理等の情報を一元管理する「校務支援システム」の効率的・効果的な運用
- ・WEB会議やオンライン研修の実施

など、今後さらに推進してまいります！



部活動指導の負担軽減

週2日以上の上休日の取得の徹底のほか、部活動指導員の配置や指導協力者の派遣を行い、先生の部活動指導の負担軽減を進めています。

その他の働き方改革の取組はこちら↓



保護者・地域のみなさまへのお願い

学校への連絡・面談等の対応は勤務時間内にお願いします

夜間は留守番電話を設定しています。
電話が繋がらない場合は、翌日以降の勤務時間内にご連絡ください。
緊急を要する場合は、警察・消防・専門の相談窓口などへのご連絡をお願いします。

個別の面談等についても、学校の勤務時間内での対応にご協力をお願いします。



国では、次の業務を「基本的に学校以外が行うもの」と位置付けています。

- ・登下校の見守り
- ・放課後から夜間の見回り
- ・学校外での児童・生徒のトラブル等の対応

こどもたちの健やかな成長には、学校だけでなく、保護者・地域の皆様の支えが欠かせませんので、今後ともご協力をお願いします。

厚木市 教育委員会 教育総務課

☎ 046 (225) 2663

✉ 7800@city.atsugi.kanagawa.jp