

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画における取組の実施状況
(数値目標に対する進捗状況)の公表

公表: 令和7年6月

＜継続就業及び仕事と家庭の両立関係＞

目標項目	数値目標		目標 設定時	実績値					
				令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
育児休業の取得促進	女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			達成率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	男性	65%	0.00%	3.8%	22.6%	26.0%	33.3%	48.7%	72.1%
			達成率	29%	174%	200%	256%	75%	111%

※令和5年11月から男性の育児休業取得率目標を65%に上方修正しました。(策定時の目標値13%)

なお、一般行政部門における令和6年度男性育児休業取得率は、77.3%となっています。

＜長時間勤務関係＞

目標項目	数値目標	目標 設定時	実績値					
			令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
職員1人当たりの超過勤務時間数の縮減	平成30年度(191.6時間)を上限として縮減に努める。	191.6時間	201.1時間	171.1時間	182.1時間	203.2時間	190.3時間	188.8時間
		達成率	95%	112%	105%	94%	101%	101%

＜休暇取得関係＞

目標項目	数値目標	目標 設定時	実績値					
			令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年次休暇の取得促進	1人当たりの年次休暇取得日数をH30年度(11.1日)から20%増(13.4日)	11.1日	10.9日	12.9日	12.8日	12.7日	14.2日	13.8日
		達成率	81%	96%	96%	95%	106%	103%

＜配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係＞

目標項目	数値目標	目標 設定時	実績値					
			令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
管理的地位への女性職員の登用	13.5%	12.9%	13.6%	16.0%	17.8%	20.9%	21.3%	22.4%
		達成率	101%	119%	132%	155%	158%	166%