

令和7年度

厚木市職員採用試験受験案内 (第2回目)

社会人経験者



市民の皆様と共に考え、自ら行動し、新しい未来をつくる職員を募集します

市民の皆様と共に活力あるまちづくりを行っていくためには、時代の変化をとらえ、自らがまちづくりの担い手であるという自覚を持ち、自発的に考え行動できる人材が必要であると私たちは考えています。

社会情勢の変化が複雑・高度化する行政課題に対応するため、豊富な経験と専門的知識を有し、厚木市への熱い思いを持った社会人経験者の応募をお待ちしております！

募集職種

事務(デジタル)、保育士、土木上級、建築上級、建築(一級建築士)

1. 受験申込手続(電子申請のみ)

受付期間	9月4日(木) から 9月16日(火)正午まで (期間内は24時間申込可能です)
申込方法	厚木市職員採用サイトから電子申請システムに接続し、利用者登録後、受験の申込みをしてください(パソコン又はスマートフォンから申込み可能)。 電子申請システム上で、「厚木市職員採用試験申込書」を作成して提出してください。 【厚木市職員採用サイト】 「令和7年度厚木市職員採用試験(第2回目)を実施します」 https://www.city.atsugi.kanagawa.jp/soshiki/shokuinka/6/2/47490.html ※「厚木市職員採用試験 電子申請システム 申込手順及び入力例」を確認してから作成してください。また、作成後は申込書の内容を確認し、記入漏れ等がないことを確認してから申込みをしてください。
受付後の手順	・受付終了後、書類審査を行い、審査結果を電子申請システムの個人画面にて通知します。通知完了後、メールでお知らせしますので、電子申請システムにログインし、審査結果を確認してください。メールが届かない場合も、電子申請システムにログインし、申請内容照会画面から審査結果を確認してください。 審査結果通知: 9月29日(月)予定 ・書類審査通過者には、電子申請システムの個人画面にて受験票を交付します。また第一次試験に関するお知らせも送りますので、内容を必ず確認してください。 ・テストセンターでの試験を受ける場合は、パスポート、運転免許証、マイナンバーカード等の本人確認書類が必要になりますので、事前に準備をしてください。本人確認書類詳細については、厚木市職員採用サイトを確認してください。

2.試験区分、採用人数(予定)及び職務内容、受験資格等

全ての試験区分において、次のいずれかに該当する方は受験できません。

- ・拘禁以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方
- ・厚木市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない方
- ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方
- ・現在、厚木市の常勤職員である方(任期付職員及び会計年度任用職員を除く)。

職種 (試験区分)	採用予定 人数	職務内容	年齢要件
事務(デジタル)	若干名	デジタルを活用した施策の企画立案、業務改革の推進及び情報システムの構築、運用・管理に関する業務、ICTリテラシーの向上に関する業務、各所属において庁内システム導入・更改時に業者と適正な協議を行うための仕様の確認や助言及びその他一般的な行政事務	1985年4月2日から 1995年4月1日まで に出生した人
保育士	若干名	乳幼児の保育に関する業務	
土木上級	若干名	道路、公園、下水道等の建設計画、整備、維持管理及び都市整備等の土木行政に関する業務	
建築上級	若干名	建築物の建築設計、工事監理及び維持管理のほか、都市計画、開発行為及び建築行為の許認可等の建築行政に関する業務	
建築(一級建築士)	若干名	建築物の建築設計、工事監理及び維持管理のほか、都市計画、開発行為及び建築行為の許認可等の建築行政に関する業務	

職務経験等の条件

(1)事務(デジタル)

・行政又は民間企業等での職務経験(情報システムの企画・開発・運用等)が2020年9月1日から2025年8月31日までの間に3年以上ある方。

※職務経験は、フルタイム勤務で正規の社員又は職員として、6か月以上継続して就業していた期間とします。職務経験が複数の場合は通算することができます。経歴の換算では月初めから月末までを1か月とし、1か月未満の端数は合算して30日をもって1か月とします。

・独立行政法人情報処理推進機構が実施する次のいずれかの試験に合格している方。(取得見込みは不可)

(1)情報セキュリティマネジメント試験	(4)ITストラテジスト試験	(7)ITサービスマネージャ試験	(10)システム監査技術者試験
(2)基本情報技術者試験	(5)ネットワークスペシャリスト試験	(8)システムアーキテクト試験	(11)情報処理安全確保支援士試験
(3)応用情報技術者試験	(6)データベーススペシャリスト試験	(9)プロジェクトマネージャ試験	(12)エンベデッドシステムスペシャリスト試験

(2)保育士

・保育士、保育教諭または幼稚園教諭として、保育所、幼稚園、認定こども園等に勤務した経験が2020年9月1日から2025年8月31日までの間に3年以上ある方。

※職務経験は、フルタイム勤務で正規の社員又は職員として、6か月以上継続して就業していた期間とします。職務経験が複数の場合は通算することができます。経歴の換算では月初めから月末までを1か月とし、1か月未満の端数は合算して30日をもって1か月とします。

・保育士資格を持っている方。(取得見込みは不可)

(3)土木上級

・行政又は民間企業等での職務経験(都市整備や道路、下水道、公園の設計・施工管理などの土木関係業務)が2020年9月1日から2025年8月31日までの間に3年以上ある方。

※職務経験は、フルタイム勤務で正規の社員又は職員として、6か月以上継続して就業していた期間とします。職務経験が複数の場合は通算することができます。経歴の換算では月初めから月末までを1か月とし、1か月未満の端数は合算して30日をもって1か月とします。

(4)建築上級

・行政又は民間企業等での職務経験(都市計画や建築物の建築設計・施工管理、開発・建築指導等)が2020年9月1日から2025年8月31日までの間に3年以上ある方。

※職務経験は、フルタイム勤務で正規の社員又は職員として、6か月以上継続して就業していた期間とします。職務経験が複数の場合は通算することができます。経歴の換算では月初めから月末までを1か月とし、1か月未満の端数は合算して30日をもって1か月とします。

(5)建築(一級建築士)

・行政又は民間企業等での職務経験(都市計画や建築物の建築設計・施工管理、開発・建築指導等)が2020年9月1日から2025年8月31日までの間に3年以上ある方。

※職務経験は、フルタイム勤務で正規の社員又は職員として、6か月以上継続して就業していた期間とします。職務経験が複数の場合は通算することができます。経歴の換算では月初めから月末までを1か月とし、1か月未満の端数は合算して30日をもって1か月とします。

・一級建築士免許を有する方

3.試験のスケジュール(予定)

全職種共通

	書類審査	第一次試験	第二次試験	最終試験
時期	9月下旬	10月上旬～10月中旬のうち1日	11月中旬	12月下旬
内容		・適性検査 SCOA-A(言語、数理、論理) 約45分 SCOA-B(パーソナリティ) 約20分 ・論文試験	個人面接	個人面接
場所		全国のテストセンター会場から受験者が選択	あつぎ市民交流プラザ	厚木市役所本庁舎
合格発表	9/29(月)	11月上旬	11月下旬	12月下旬

4.給与・勤務条件等

厚木市職員の給与に関する条例等に基づいて、給料、地域手当のほか扶養手当、住居手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当及び通勤手当等がそれぞれの支給条件に応じて支給されます。

<初任給の例、手当>（2025年1月1日現在、地域手当16%含む）

	民間企業等職務経験		
22歳で大学を卒業後、民間企業等に就職し、採用までに空白期間がない	8年	13年	18年
	312,388円	339,184円	366,908円
22歳で大学を卒業後、民間企業等に就職し、採用までに通算3年間の無職等のその他期間がある	5年	10年	15年
	297,424円	327,700円	355,540円

※記載の給料月額は大学卒業者における一例です。基準学歴後の当該職務の経験年数により変動します。給与は「厚木市職員の給与に関する条例」および「厚木市職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則」に基づき支給されます。

期末勤勉手当	年2回(6月・12月) 年間4.6月 ※採用時期によって変動します
その他手当	通勤手当、扶養手当、住居手当、時間外勤務手当、退職手当など

<勤務条件>

勤務時間	8:30～17:15(うち1時間休憩) ※時間外勤務、休日出勤をする場合があります。
休日	完全週休2日、国民の祝日、年末年始(12/29～1/3)
休暇	年次有給休暇、夏季特別休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、療養休暇、子の看護等休暇、介護休暇など

※勤務条件は、配属先によって異なる場合があります。また、休暇日数は、採用時期によって変動します。

5.合格から採用まで

- ・最終合格者は、試験区分ごとに採用候補者名簿に登載された後、職員の欠員に応じて採用されます。
- ・採用は2026年4月1日付けの予定です。
- ・採用予定者を対象に、健康診断を実施します。
- ・外国籍の方で就労が制限される在留資格の方は採用されません。
- ・外国籍の方は公務員の基本原則に基づき、採用後、一部の職務(公権力の行使又は公の意思の形成に参画する職務)を除いた職務を担当します。
- ・採用候補者名簿は、原則として1年を経過すると失効します。

6.その他

- ・試験期間中に受験資格がないこと又は申込書の内容に虚偽または不正があることが判明した場合、また公務員として採用するにふさわしくない非違行為等があった場合は、受験を拒否します。
- ・試験の内容についての問合せにはお答えできません。
- ・試験区分を重複して受験することはできません。また、受付後の試験区分の変更は認めません。
- ・試験の詳細についての最新情報は、厚木市職員採用サイト及び厚木市職員採用情報Xで随時お知らせしますので確認してください。
- ・試験を延期又は中止する場合には、電話やメール等で連絡することもありますので「厚木市職員採用試験申込書」に記載する住所・電話番号・メールアドレスについては、確実に連絡の取れる連絡先を記載してください。

問合せ先
厚木市 総務部 職員課 人事研修係 〒243-8511 厚木市中町3丁目17番17号 TEL:046-225-2070 (直通)