

令和8年度

厚木市職員採用試験受験案内(第1回目)



申込み期間 2026年4月15日(水) 正午～2026年5月7日(木) 正午

市民の皆様と共に考え、自ら行動し、新しい未来をつくる職員を募集します

市民の皆様と共に活力あるまちづくりを行っていくためには、時代の変化をとらえ、自らがまちづくりの担い手であるという自覚を持ち、自発的に考え行動できる人材が必要であると私たちは考えています。

新卒の方も、企業などに就職されている社会人の方なども、厚木市への思いを持った多くの方に受験していただけるような試験になっています。皆様の応募をお待ちしております！

募集職種

職種 (試験区分)	採用予定 人数	職務内容	年齢要件	必要資格・ 免許等
事務上級	35人程度	企画、税務、福祉、戸籍、防災、子育て、健康、市民協働、文化、スポーツ、環境、産業、まちづくり及び教育等の様々な分野における一般行政事務	1996年4月2日から 2005年4月1日までに 出生した人	
事務上級(司書)	若干名	一般行政事務及び図書館資料の収集・整理・提供、イベント等の企画等		司書※
社会福祉士	若干名	生活保護やこども家庭福祉に関するケースワーク業務、障がい者福祉・高齢者福祉制度等に関する業務、福祉施策の企画・立案業務など、主に福祉行政に関する専門的な業務及び一般的な行政事務	1996年4月2日以降に 出生した人	社会福祉士※
精神保健福祉士	若干名			精神保健福祉士※
保健師	若干名	母子、成人及び高齢者等の健康増進行政に関する業務及び一般的な行政事務		保健師※
保育士	若干名	乳幼児の保育に関する業務		保育士※
土木上級	6人程度	道路、公園、下水道等の建設計画、整備、維持管理及び都市整備等の土木行政に関する業務	1996年4月2日から 2005年4月1日までに 出生した人	
建築上級	若干名	建築物の建築設計、工事監理及び維持管理のほか、都市計画、開発行為及び建築行為の許認可等の建築行政に関する業務		
建築機械上級	若干名	機械設備(給排水衛生、空調換気、自動制御設備等)の設計及び工事監理のほか、施設等の維持管理等の建築行政に関する業務		
環境化学上級	若干名	土壌・大気・水質・生活環境等の保全に関する業務、公共下水道の水質指導に関する業務及び一般的な行政事務		
消防上級	7人程度	消防、救助、救急、指令及び予防等に関する消防業務		

※2027年3月31日までに取得見込の方も受験可能です。ただし、2027年3月31日までに取得ができず、その後、採用候補者名簿登録期間が終了となった場合は、採用されません。

全ての試験区分において、次のいずれかに該当する方は受験できません。

- ・拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方
- ・厚木市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない方
- ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方
- ・【保育士】特定性犯罪の前科がある方(詳細は「保育士の採用試験に応募する方へ」をご確認ください)

採用スケジュールなど

事務上級	事務上級(司書)、社会福祉士、精神保健福祉士、保健師	保育士、土木上級、建築上級、建築機械上級、環境化学上級	消防上級
------	----------------------------	-----------------------------	------

書類 審査		厚木市職員採用サイトから 電子申請システム に接続し、利用者登録後、受験の申込み(「厚木市職員採用試験申込書」を作成)してください。パソコン又はスマートフォンから申込み可能です。厚木市職員採用サイト掲載の「厚木市職員採用試験電子申請システム申込手順及び入力例」を確認してから作成してください。また、作成後は申込書の内容を確認し、記入漏れ等がないことを確認してから申込みをしてください。
	結果発表	5月27日(水) ※時間未定
	発表方法	電子申請システム の個人画面 及び メールにて通知 第一次試験に関するお知らせや受験票を送りますので、内容を必ず確認してください。

一次 試験	時期	5月下旬～6月中旬のうち1日	6月21日(日)	①5月下旬～6月中旬のうち1日 ②6月21日(日)
	内容	SCOA-A(言語、数理、論理) SCOA-B(パーソナリティ)	専門試験(択一式)※2	①SCOA-A(言語、数理、論理)、 SCOA-B(パーソナリティ) ②消防適性検査、 消防体力検査
	会場	テストセンター会場 ※1	東京農業大学 厚木キャンパス	①テストセンター会場 ※1 ②東京農業大学 厚木キャンパス
	合格発表	6月下旬		
	発表方法	厚木市職員採用サイト上で発表		

二次 試験	時期	7月上旬	7月下旬
	内容	集団面接	個人面接
	会場	あつぎ市民交流プラザ	
	合格発表	7月中旬	8月上旬
	発表方法	厚木市職員採用サイト上で発表	

三次 試験	時期	7月下旬
	内容	個人面接
	会場	あつぎ市民交流プラザ
	合格発表	8月上旬
	発表方法	厚木市職員採用サイト上で発表

最終 試験	時期	8月中旬～下旬
	内容	個人面接
	会場	厚木市役所 本庁舎
	合格発表	8月下旬
	発表方法	厚木市職員採用サイト上 及び 郵送による通知で発表

※1 テストセンターでの試験を受ける場合は、パスポート、運転免許証、マイナンバーカード等の本人確認書類が必要になりますので、事前に準備をしてください。本人確認書類詳細については、厚木市職員採用サイトを確認ください。

※2 専門試験範囲

保育士	社会福祉、子ども家庭福祉、保育の心理学、保育原理・保育内容、子どもの保健等
土木上級	数学・物理、応用力学、水理学、土質工学、測量、土木計画、材料・施工等
建築上級	数学・物理、構造力学、材料学、環境原論、建築史、建築構造、建築計画、建築設備、建築施工等
建築機械上級	数学・物理・情報、材料力学、流体力学、熱工学、電気工学、機械力学・制御、機械設計、機械材料、機械工作等
環境化学上級	数学・物理・情報、物理化学、分析化学、無機(工業)化学、有機(工業)化学、化学工学等

給与・勤務条件等(原則)

厚木市職員の給与に関する条例等に基づいて、給料、地域手当のほか扶養手当、住居手当、時間外勤務手当、期末勤勉手当及び通勤手当等がそれぞれの支給条件に応じて支給されます。

<初任給の例、手当>(2026年1月1日現在、地域手当16%含む)

採用区分	初任給(職歴等なし)	職歴等5年
事務上級、事務上級(司書)、社会福祉士、精神保健福祉士、保健師、保育士、土木上級、建築上級、建築機械上級、環境化学上級	280,720円	304,848円
消防上級	315,056円	336,516円

※初任給の額は4年制大学を卒業した方の一例です。初任給は、最終学歴や職歴等に応じて、一定の基準により決定します。

期末勤勉手当	年2回(6月・12月)年間4.65月※採用時期によって変動します
その他手当	通勤手当、扶養手当、住居手当、時間外勤務手当、退職手当など

<勤務条件>

勤務時間	8:30~17:15(うち1時間休憩) ※時間外勤務、休日出勤をする場合があります。
休日	完全週休2日、国民の休日、年末年始(12/29~1/3)
休暇	年次有給休暇、夏季特別休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、療養休暇、子の看護等休暇、子育て部分休暇、介護休暇など

※勤務条件は、配属先によって異なる場合があります。また、休暇日数は、採用時期によって変動します。

合格から採用まで

- ・最終合格者は、試験区分ごとに採用候補者名簿に登載された後、職員の欠員に応じて採用されます。
- ・採用は2026年10月1日又は2027年4月1日付けの予定です。
- ・採用予定者を対象に、健康診断(消防職は色覚検査を含む。)を実施します。
- ・外国籍の方で就労が制限される在留資格の方は採用されません。
- ・外国籍の方は公務員の基本原則に基づき、採用後、一部の職務(公権力の行使又は公の意思の形成に参画する職務)を除いた職務を担当します。
- ・採用候補者名簿は、原則として1年を経過すると失効します。

その他

- ・試験期間中に受験資格がないこと又は申込書の内容に虚偽又は不正があることが判明した場合、また公務員として採用するにふさわしくない非違行為等があった場合は、受験を拒否します。
- ・試験の内容についての問合せにはお答えできません。
- ・試験区分を重複して受験することはできません。また、受付後の試験区分の変更は認めません。
- ・試験の詳細についての最新情報は、厚木市職員採用サイト及び厚木市職員採用情報 X で随時お知らせしますので確認してください。
- ・試験を延期又は中止する場合には、電話やメール等で連絡することもありますので「厚木市職員採用試験申込書」に記載する住所・電話番号・メールアドレスについては、確実に連絡の取れる連絡先を記載してください。

保育士の採用試験に応募する方へ

- ・保育業務へ従事するに当たっては、2026年12月25日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律(令和6年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」といいます。)に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。
- ・特定性犯罪の前科がある場合(特定性犯罪事実該当者の場合)は、こども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、**採用条件の一つとして特定性犯罪の前科がないこと**を求めることとしています。
- ・予め、採用選考過程において、誓約書により特定性犯罪の前科の有無を確認いたします。(第二次試験の際に誓約書を提出いただく予定です)
- ・申告事項が事実と異なり、資格や犯罪歴などの経歴詐称があると認められた場合は、内定を取消す可能性があります。

なお犯罪事実確認では、「特定性犯罪※」と呼ばれる罪を犯し、

- 1) 拘禁刑の執行が終わってから20年が経過していないもの
 - 2) 拘禁刑の執行猶予の判決が確定してから10年が経過していないもの
 - 3) 罰金刑の執行が終わってから10年が経過していないもの
- が確認の対象となります。


※特定性犯罪の例(成人に対する性犯罪を含みます)

不同意性交等、不同意わいせつ、児童買春、児童ポルノ所持、痴漢、盗撮、未成年淫行 など


【参考】

こども性暴力防止法(学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律)

<https://www.cfa.go.jp/policies/child-safety/efforts/koseibouhou>



厚木市の職員採用試験に興味・関心を持っていただき、ありがとうございます！
厚木市長からのメッセージもぜひご覧ください▶



厚木市マスコットキャラクター
あゆこのりん

第11次厚木市総合計画 将来都市像

つながる未来都市

