

社会人経験者

令和8年度

厚木市職員採用試験受験案内（第4回目）

申込み期間　2026年11月4日（水）～2026年11月17日（火）　正午

市民の皆様と共に考え、自ら行動し、新しい未来をつくる職員を募集します

市民の皆様と共に活力あるまちづくりを行っていくためには、時代の変化をとらえ、自らがまちづくりの担い手であるという自覚を持ち、自発的に考え行動できる人材が必要であると私たちは考えています。

社会情勢の変化が複雑・高度化する行政課題に対応するため、豊富な経験と専門的知識を有し、厚木市への熱い思いを持った社会人経験者の応募をお待ちしております！

募集職種

職種 （試験区分）	採用予定 人数	職務内容	年齢要件
土木上級	若干名	道路、公園、下水道等の建設計画、整備、維持管理及び都市整備等の土木行政に関する業務	1986年4月2日から1996年4月1日までに出生した人
建築上級（一級建築士）	若干名	建築物の建築設計、工事監理及び維持管理のほか、都市計画、開発行為及び建築行為の許認可等の建築行政に関する業務	

全ての試験区分において、次のいずれかに該当する方は受験できません。

・拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方
・厚木市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない方
・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方

合格から採用まで

・最終合格者は、試験区分ごとに採用候補者名簿に登載された後、職員の欠員に応じて採用されます。
・採用は2027年4月1日付けの予定です。
・採用予定者を対象に、健康診断を実施します。
・外国籍の方で就労が制限される在留資格の方は採用されません。
・外国籍の方は公務員の基本原則に基づき、採用後、一部の職務（公権力の行使又は公の意思の形成に参画する職務）を除いた職務を担当します。
・採用候補者名簿は、原則として１年を経過すると失効します。

職務経験の条件等

（1）土木上級

・行政又は民間企業等での職務経験（都市整備や道路、下水道、公園の設計・施工管理などの土木関係業務）が2021年11月1日から2026年10月31日までの間に3年以上ある方
※職務経験は、フルタイム勤務で正規の社員又は職員として、6か月以上継続して就業していた期間とします。職務経験が複数の場合は通算することができます。経歴の換算では月初めから月末までを1か月とし、1か月未満の端数は合算して30日をもって1か月とします。
【添付書類】論文試験解答用紙

（2）建築上級（一級建築士）

・行政又は民間企業等での職務経験（都市計画や建築物の建築設計・施工管理、開発・建築指導等）が2021年11月1日から2026年10月31日までの間に3年以上ある方
※職務経験は、フルタイム勤務で正規の社員又は職員として、6か月以上継続して就業していた期間とします。職務経験が複数の場合は通算することができます。経歴の換算では月初めから月末までを1か月とし、1か月未満の端数は合算して30日をもって1か月とします。
・一級建築士免許を有する方

【添付書類】一級建築士免許を有することがわかる書類の写し、論文試験解答用紙

採用スケジュールなど

		土木上級、建築上級（一級建築士）
書類審査		厚木市職員採用サイトから**電子申請システム**に接続し、利用者登録後、受験の申込み（「厚木市職員採用試験申込書」を作成）してください。パソコン又はスマートフォンから申込み可能です。厚木市職員採用サイト掲載の「厚木市職員採用試験電子申請システム申込手順及び入力例」を確認してから作成してください。また、作成後は申込書の内容を確認し、記入漏れ等がないことを確認してから申込みをしてください。
	結果発表	12 月 1 日（火） ※時間未定
	発表方法	**電子申請システム**の個人画面　及び　メールにて通知 **第一次試験に関するお知らせや受験票を送りますので、内容を必ず確認してください。**

一次試験	時期	12 月上旬～12 月中旬のうち1日	12 月 18 日（金）
	内容	①SCOA-A（言語、数理、論理）、SCOA-B（パーソナリティ） ②論文試験	個人面接
	会場	テストセンター会場　※1	厚木市役所　本庁舎
	合格発表	12 月下旬	
	発表方法	厚木市職員採用サイト上で発表	

最終試験	時期	1月中旬
	内容	個人面接
	会場	厚木市役所　本庁舎
	合格発表	1月下旬
	発表方法	厚木市職員採用サイト上　及び　郵送による通知で発表

※1　テストセンターでの試験を受ける際は、パスポート、運転免許証、マイナンバーカード等の本人確認書類が必要になりますので、事前に準備をしてください。本人確認書類詳細については、厚木市職員採用サイトを確認してください。

給与・勤務条件等（原則）

厚木市職員の給与に関する条例等に基づいて、給料、地域手当のほか扶養手当、住居手当、時間外勤務手当、期末勤勉手当及び通勤手当等がそれぞれの支給条件に応じて支給されます。

＜初任給の例、手当＞（2026年1月1日現在、地域手当16%含む）

	民間企業等職務経験		
22歳で大学を卒業後、民間企業等に就職（フルタイム）し、採用までに空白期間がない	8年	13年	18年
	325, 148円	351, 364円	378, 624円
22歳で大学を卒業後、民間企業等に就職（フルタイム）し、採用までに通算 3 年間の無職等のその他期間がある	5年	10年	15年
	309, 720円	340, 112円	367, 372円

※記載の給与は4年制大学を卒業した方の例です。初任給は、最終学歴や当該職務の経験年数により変動します。給与は「厚木市職員の給与に関する条例」および「厚木市職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則」に基づき支給されます。

期末勤勉手当	年 2 回（6 月・12 月） 年間 4.65 月　※採用時期によって変動します
その他手当	通勤手当、扶養手当、住居手当、時間外勤務手当、退職手当など

＜勤務条件＞

勤務時間	8:30～17:15(うち１時間休憩）※時間外勤務、休日出勤をする場合があります。
休日	完全週休２日、国民の休日、年末年始(12/29～1/3)
休暇	年次有給休暇、夏季特別休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、療養休暇、子の看護等休暇、 子育て部分休暇、介護休暇など

※勤務条件は、配属先によって異なる場合があります。また、休暇日数は、採用時期によって変動します。

その他

・試験期間中に受験資格がないこと又は申込書の内容に虚偽又は不正があることが判明した場合、また公務員として採用するにふさわしくない非違行為等があった場合は、受験を拒否します。
・試験の内容についての問合せにはお答えできません。
・試験区分を重複して受験することはできません。また、受付後の試験区分の変更は認めません。
・試験の詳細についての最新情報は、厚木市職員採用サイト及び厚木市職員採用情報 X で随時お知らせしますので確認してください。
・試験を延期又は中止する場合には、電話やメール等で連絡することもありますので「厚木市職員採用試験申込書」に記載する住所・電話番号・メールアドレスについては、確実に連絡の取れる連絡先を記載してください。

