女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画における取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表

公表：令和5年6月

＜継続就業及び仕事と家庭の両立関係＞

目標項目	数値目標		目標設定時	実績値				
				令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
育児休業の取得促進	女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			達成率	100%	100%	100%	100%	
	男性	13%	0.00%	3.8%	22.6%	26.0%	33.3%	
			達成率	29%	174%	200%	256%	

＜長時間勤務関係＞

目標項目	数値目標	目標設定時	実績値				
			令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
職員1人当たりの超過勤務時間数の縮減	平成30年度（191.6時間）を上限として縮減に努める。	191.6時間	201.1時間	171.1時間	182.1時間	203.2時間	
		達成率	95%	112%	105%	94%	

＜休暇取得関係＞

目標項目	数値目標	目標設定時	実績値				
			令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
年次休暇の取得促進	1人当たりの年次休暇取得日数をH30年度（11.1日）から20%増（13.4日）	11.1日	10.9日	12.9日	12.8日	12.7日	
		達成率	81%	96%	96%	95%	

＜配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係＞

目標項目	数値目標	目標設定時	実績値				
			令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
管理的地位への女性職員の登用	13.5%	12.9%	13.6%	16.0%	17.8%	20.9%	
		達成率	101%	119%	132%	155%	