

厚木市技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

令和8年4月

1 現 状

(1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与及び民間従業員給与の状況

区分	公務員				民間		
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額	民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額
全 体	54.6 歳	77 人	357,430 円	476,940 円	—	—	—
清掃職員	54.8 歳	44 人	362,027 円	482,090 円	廃棄物処理業	48.0 歳	320,600 円
学校給食員	56.3 歳	6 人	310,267 円	383,769 円	調理士	43.5 歳	296,500 円
自動車運転員	55.6 歳	5 人	379,780 円	598,217 円	自家用乗用 自動車運転者	60.8 歳	263,000 円
その他	53.3 歳	21 人	355,433 円	465,667 円	—	—	—

- ※ 「平均給料月額」とは、令和7年4月1日現在における職種ごとの基本給の平均です。
- ※ 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当などの額を合計したもので、令和7年度地方公務員給与実態調査の数値を基に算出したものです。
- ※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(令和4年～令和6年の3ヶ年平均)
- ※ 技能労務職員の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。
- ※ 全体の77人には庁務用務員1人が含まれますが、個人情報保護の観点から、内訳では除いています。

(2) 年齢別職員数

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	合計
	全 体	—	—	—	—	—	—	2	3	16	22	28	
清掃職員	—	—	—	—	—	—	—	2	10	12	17	3	44
学校給食	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	2	6
用務員	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
運転手	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	—	5
その他	—	—	—	—	—	—	2	1	4	7	6	1	21

(3) その他給与に関する事項

ア 給料表

行政職給料表(2)を適用

イ 各種手当

扶養手当・地域手当・住居手当・通勤手当・特殊勤務手当・時間外勤務手当・夜間勤務手当・休日勤務手当・期末勤勉手当をそれぞれ該当者に支給しています。

ウ 特殊勤務手当のうち技能労務職員に適用される主なもの

手当名	具体的内容	支給方法
感染症防疫等手当	感染症の患者の救護等又は感染症の病原体の付着した家畜の処理作業に従事したとき（いずれも疑いのある場合を含む）	1日 300円
環境衛生手当	犬、猫等動物の死体の処理に従事したとき	1回 300円
有害物等取扱手当	病虫害の駆除、人体に危険性のある製剤の取扱及び危険又は不快を伴う公害に係る検査に従事したとき	1日 300円
特殊車両運転手当	大型自動車、大型特殊自動車、その他の市長が指定する自動車の運転をしたとき	大型 1日 200円 その他 1日 150円

エ 昇給

昇給については、昇給日を毎年1月1日と定め、同日前1年間におけるその者の勤務成績に応じて、次の区分により行います。

昇給区分	A 極めて 良好	B 特に 良好	C 良好	D やや良好 でない	E 良好 でない
管理職	8号給以上	6号給	3号給	2号給	0号給
60歳超	2号給以上	1号給	0号給	0号給	0号給
55歳超	4号給以上	3号給	2号給	1号給	0号給
その他	8号給以上	6号給	4号給	2号給	0号給

2 基本的な考え方

技能労務職の採用については、これまで民間委託を推進してきた業務について、可能な限り民間活力を活用するものとしませんが、市民サービスの継続性の確保や民間事業者の受託状況等を踏まえつつ、国や民間の類似職種の給与水準との整合性を考慮し、必要な人員を適切に確保します。

3 具体的な取組内容

行政職給料表（2）適用職員の採用に当たり、給与水準の適正化を図るため、国家公務員の給与制度等を参考に、令和8年4月に厚木市職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則を改正し、初任給基準等の見直しを実施しました。従来の年齢等で初任給を決定する方法を改め、経歴年数等を考慮して決定する方法に変更した他、職務の級における責任と処遇の一致を図るため、級別基準職務表の改正等を行いました。また、昇格制度についても、人事評価制度を活用し、昇格基準を改める等の見直しを行いました。